



COMUNE DI BUGNARA

PROVINCIA DE L'AQUILA

Telefono 086446114 Fax 086446301

Piazza Vittorio Clemente 1 – 67030 **BUGNARA**

CODICE FISCALE 00190300665

PEC: comune.bugnara.aq@pec.arc.it

www.comune.bugnara.aq.it



AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER ASSUNZIONE, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO E PART-TIME (30 ORE SETTIMANALI) DI N. 1 FUNZIONARIO TECNICO- AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI, EX CATEGORIA D PER CONSENTIRE L'ATTUAZIONE DEI PROGETTI PREVISTI DAL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) AI SENSI DELL'ART. 31 - BIS DEL D.L. N. 152/2021 CONVERTITO IN LEGGE N. 233/2021.

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO il D.L. n. 152/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 233/2021, e, segnatamente l'art. 31-bis recante norme per il potenziamento amministrativo dei comuni e misure a supporto dei comuni del Mezzogiorno;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n.5/2022 con la quale è stata prevista nel Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022/2024 l'assunzione N.1 unità di Cat. D a tempo parziale e determinato per il tempo necessario alla attuazione dei progetti PNRR e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2026, attingendo al fondo previsto dal comma 5 dell'art.31-bis del D.L.152/2021 e nei limiti delle risorse che attribuite a questo Comune;

VISTO il D.P.C.M. 30.12.2022 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.43 del 20.02.2022 di riparto delle risorse di cui al comma 5 dell'art. 31-bis del D.L. n. 152/2021, nel quale il Comune di Bugnara risulta essere beneficiario;

VISTI:

- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il vigente Regolamento sull'Accesso al Lavoro del Comune di Bugnara;
- i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dei dipendenti del Comparto delle Funzioni Locali;
- il D.P.R. n. 487 del 9.5.2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165 del 30.3.2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 17.01.2024 avente ad oggetto "Assunzione di personale a tempo determinato per attuazione progetti PNRR a valere sul fondo ex comma 5 dell'art. 31bis del D.L. 06.11.2021 n. 152 . Atto di indirizzo"
 - la determinazione n. 3 del 17.01.2024 di approvazione del presente avviso

RENDE NOTO

ART. 1 - OGGETTO DEL BANDO

A) **Indizione della selezione**

È indetta una selezione pubblica, per titoli e prova scritta, per assunzione a tempo determinato e parziale (30 ore settimanali) di un Funzionario presso il Settore Tecnico, Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, ex categoria D, per la realizzazione degli interventi finanziati dal PNRR nel Comune di Bugnara (art. 31 bis comma 5 D.L. 152/2021 convertito con L. 233/2021).

La presente selezione sarà espletata in conformità alla normativa che disciplina l'accesso al pubblico impiego, alle disposizioni contenute nel DPR 487/1994 come modificato dal DPR n. 82 del 16 giugno 2023, alle previsioni del vigente Regolamento per l'accesso alle procedure concorsuali del Comune di Bugnara e

alle disposizioni del presente bando.

Il Comune di Bugnara garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del D. Lgs. n.198/2006 e dell'art 35, comma 3, lett. c) del D. Lgs. n.165/2001 e s.m.i.

Successivamente all'approvazione della graduatoria sarà attivato con il primo candidato idoneo nella lista, che si renda disponibile nei tempi stabiliti dall'Amministrazione Comunale, un contratto a tempo determinato e parziale (30 ore settimanali eventualmente incrementabili in relazione alle esigenze di attuazione del PNRR) con durata comunque non superiore all'anno, salvo eventuale proroga per un periodo anche superiore ai trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026.

La graduatoria potrà essere scorsa dall'Ente per effettuare ulteriori assunzioni esclusivamente con il medesimo fine di attivazione del PNRR.

La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati né fa sorgere alcun obbligo per l'Ente di dar corso alla copertura del posto di che trattasi mediante la presente procedura.

B) Trattamento economico

Al profilo di Funzionario Tecnico è attribuito il trattamento economico della posizione iniziale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.

Al personale assunto si applica il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali del 16/11/2022, integrato dall'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto per legge) e dai ratei della tredicesima mensilità. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute e alle eventuali detrazioni previste nella misura di legge.

C) Normativa della selezione

Le modalità e i criteri di svolgimento della selezione in oggetto sono stabiliti dal vigente Regolamento Comunale dei concorsi approvato con delibera della giunta comunale n. 1 del 17.01.2024.

Si dà atto, inoltre, dell'applicazione di quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 in materia di documentazione amministrativa.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generici:

1. cittadinanza:

- italiana (sono equiparati gli italiani residenti all'estero iscritti all'A.I.R.E.);
- di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- di Paesi terzi se:
 - a) familiari di cittadini di Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
 - b) titolari di permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria.

I cittadini dell'Unione Europea possono partecipare alla presente procedura concorsuale, ai sensi del D.P.C.M. n. 174/1994 purché:

- a) godano dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) siano in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- c) abbiano adeguata conoscenza della lingua italiana.

2. età non inferiore a diciotto anni compiuti;

3. godimento dei diritti civili e politici. Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;

4. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto di concorso.

Il vincitore del concorso, prima di assumere servizio, sarà sottoposto a visita da parte del medico competente.

5. godimento del diritto di elettorato politico attivo. A tal fine, è necessario indicare il Comune italiano o Paese estero nelle cui liste elettorali risulti apposta iscrizione;

6. possesso della patente di cat. B in corso di validità e priva di provvedimenti di ritiro, sospensione o revoca al momento della presentazione della domanda di partecipazione al concorso e dell'eventuale assunzione all'esito della procedura concorsuale;

7. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare;

8. non aver riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;

9. non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art. 3, del DPR n. 313/2002. In caso contrario devono essere precisati la data del provvedimento e l'autorità che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;

10. essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva (per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);

11. essere in possesso di uno del seguente titolo di studio:

- Laurea triennale in Ingegneria Civile e Ambientale (classe L07) o in Scienze dell'Architettura (classe L17) o in Scienze della Pianificazione Territoriale, Urbanistica, Paesaggistica e Ambientale (classe L21) o equipollenti oppure:
- Laurea vecchio ordinamento o Laurea specialistica o Laurea magistrale (vedi Tabella di equiparazione allegata al decreto interministeriale 9/7/2009) in: Architettura; Ingegneria Civile; Ingegneria Edile; Ingegneria Edile – Architettura; Pianificazione Territoriale e Urbanistica; Pianificazione Territoriale Urbanistica e Ambientale; Politica del Territorio; Urbanistica o equipollenti.

Per i titoli conseguiti all'estero, è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di equivalenza di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001. A tal fine, nella domanda di concorso devono essere indicati gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano in base alla normativa vigente. Qualora i citati candidati, al momento della presentazione della domanda non siano in grado di allegare detta documentazione saranno ammessi alla procedura con riserva. Detta documentazione dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione.

Requisiti specifici:

Stante il particolare profilo professionale caratterizzato da un contenuto più elevato di specializzazione possono presentare la domanda di partecipazione i candidati in possesso di esperienza, conoscenze e competenze, di seguito definite:

1. abilitazione professionale all'esercizio della professione;

2. un'esperienza di lavoro subordinato di non meno di 12 mesi alle dipendenze di enti locali, di cui all'art. 2, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000;

3. in alternativa al requisito di cui al punto 2, il possesso di un Master di I° o II° Livello o lo svolgimento di attività di docenza o di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate alla iscrizione ad albi professionali, attinenti ai posti messi a concorso.

Tutti i requisiti previsti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando e devono permanere sino al momento dell'assunzione.

Il Comune si riserva la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni rese, fermo restando quanto previsto dal D.P.R. n. 445/2000 in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni stesse il dichiarante decadrà dall'assunzione. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito.

I candidati dovranno possedere un'adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (Word – Excel – Primus, Autocad, ecc) e un buon livello di conoscenza della lingua inglese.

La partecipazione al concorso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente bando e dal vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Bugnara.

ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE - MODALITA' E TERMINI

Il presente bando è pubblicato sul Portale Unico del Reclutamento "inPA" del Dipartimento della Funzione Pubblica, ai sensi del Decreto Legge 36/2022, convertito con Legge 79/2022. E' altresì pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Bugnara all'indirizzo <https://www.comune.bugnara.aq.it/>, nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di Concorso".

I candidati dovranno far pervenire la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica tramite il precitato Portale Unico di Reclutamento della Funzione Pubblica "inPA", raggiungibile al link <https://www.inpa.gov.it/>, entro e non oltre il dodicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'Avviso sul portale inPA (qualora detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo) e quindi entro le ore 23:59 del giorno 10.02.2024.

In caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dal Comune di Bugnara, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione, per almeno 24 ore, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda, corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. In tale evenienza, il Comune di Bugnara pubblicherà sul Portale unico del reclutamento e sul sito istituzionale un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine ad esso correlato.

E' prevista, altresì, la possibilità, per il candidato, di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata, ed, in tal caso, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine di tempo.

Il Comune di Bugnara ha in qualsiasi momento facoltà di prorogare motivatamente il termine di scadenza di presentazione delle domande o di revocare il concorso medesimo, qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità, per ragioni di pubblico interesse o per sopravvenute limitazioni di spesa che dovessero intervenire o essere dettate da successive disposizioni di legge senza che i concorrenti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Le dichiarazioni sono rese in sostituzione della relativa certificazione, tranne quella di idoneità fisica all'impiego, ai sensi dei richiamati articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e come tali assoggettate, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'art. 76 dello stesso D.P.R. n. 445/2000, alle sanzioni penali previste nella medesima normativa, nonché comportano la decadenza dei benefici eventualmente determinati dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

I candidati interessati a partecipare alla presente procedura concorsuale inviano la propria candidatura, previa registrazione sul Portale Unico del Reclutamento inPA. La registrazione al predetto Portale è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di certificazione SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'identità Elettronica), CNS (Carta Nazionale dei Servizi).

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento UE n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio, e del decreto legislativo 30/06/2003 n. 196.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta, pena l'esclusione dalla procedura. Conseguentemente, non saranno considerate le domande di partecipazione presentate direttamente a mano, spedite a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento o trasmesse tramite mail semplice o tramite PEC.

Oltre il termine perentorio sopra indicato previsto per la presentazione delle domande di partecipazione, il sistema non consentirà di inoltrare le domande non perfezionate o in corso d'invio.

Il candidato potrà modificare o integrare la propria domanda fino alla data di scadenza del bando. Nel caso venissero presentate più domande dallo stesso candidato, sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima trasmessa in ordine di tempo, purché nei termini previsti dal presente bando.

I candidati dovranno essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) personale. Il Comune non assume responsabilità dipendente da inesatte indicazioni o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica certificata indicata nella domanda.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposito riepilogo scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale "inPA".

Al riepilogo sarà attribuito un codice associato in maniera univoca alla singola candidatura.

Tale codice potrà essere utilizzato dal Comune di Bugnara per tutte le comunicazioni e pubblicazioni in forma anonimizzata relative all'espletamento della presente procedura.

Nella domanda di partecipazione il candidato dovrà indicare, sotto la propria responsabilità, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR n. 445/2000:

1. il cognome, il nome, la data e il luogo di nascita, la cittadinanza;
2. il codice fiscale
3. l'indirizzo di residenza o di domicilio se differente dalla residenza nonché il recapito telefonico, il recapito di posta elettronica ordinaria e di posta elettronica certificata (PEC) o un domicilio digitale, con l'impegno di far conoscere tempestivamente eventuali variazioni;
4. di godere dei diritti civili e politici;
5. di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo. A tal fine, è necessario indicare il Comune italiano o il Paese estero nelle cui liste elettorali si risulta iscritti;
6. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione ad esito di un procedimento disciplinare;
7. di non aver riportato condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione;
8. di non avere in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi dell'art. 3, del DPR n. 313/2002. In caso contrario devono essere precisati la data del provvedimento e l'autorità che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
9. di essere in possesso dell'idoneità all'impiego;
10. di essere in regola nei riguardi dell'obbligo di leva;
11. di possedere l'abilitazione professionale all'esercizio della professione;
12. la conoscenza della lingua inglese;
13. la conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse;
14. il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003 n. 196 e del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), per gli adempimenti della procedura selettiva e di aver preso visione e di accettare in modo pieno ed incondizionato le disposizioni del presente Avviso di selezione;
15. il possesso dei requisiti per il diritto alla riserva in favore delle Forze Armate. Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata la necessaria documentazione;
16. il possesso di un Master di I° o di II° Livello o lo svolgimento di attività di docenza o di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione correlate alla iscrizione ad albi professionali, attinenti ai posti messo a concorso;

Al fine di accertare, oltre ai requisiti di accesso (generali e specifici), il possesso dei titoli costituenti oggetto di valutazione, di cui alla parte successiva del Bando (“Valutazione titoli”):

17. Per i titoli di studio: esplicita indicazione del possesso del titolo di studio di cui sopra (Requisiti per l’ammissione) del bando con esplicita indicazione dell’Istituto che lo ha rilasciato, della tipologia, della data di conseguimento e del voto riportato. Se il titolo di studio è stato conseguito all’estero il candidato indica gli estremi del provvedimento con il quale il titolo è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo italiano o dichiarerà che provvederà a richiedere l’equiparazione;

Per i titoli di servizio: esplicita indicazione dell’Amministrazione presso cui è stato svolto il servizio, della categoria e del profilo professionale rivestito, della data di inizio e termine di ciascun servizio e indicazione del curriculum formativo e professionale;

18. Il possesso di eventuali titoli di preferenza/precedenza. L’assenza di tale dichiarazione all’atto della presentazione della domanda di partecipazione al concorso equivale a rinuncia ad usufruire dei benefici;

19. Il possesso della patente di guida di cat. B in corso di validità.

I candidati con disabilità dovranno dichiarare, negli appositi spazi della domanda di partecipazione, il proprio stato di disabilità e specificare l’eventuale ausilio o strumento compensativo necessario e/o i tempi aggiuntivi per l’espletamento delle prove, con l’indicazione dell’eventuale diritto all’esenzione dalla prova preselettiva, ai sensi dell’art. 20, comma 2 bis, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104.

Tale specifica richiesta, deve essere accompagnata da idonea certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che attesti, a fronte della disabilità riconosciuta, la necessità di ausili/tempi aggiuntivi al fine di consentire all’Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire la regolare partecipazione. La suddetta certificazione dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione nell’apposita sezione “Allegati”. In assenza di tale indicazione nella domanda e della relativa certificazione, non potranno essere predisposti/concessi ausili o tempi aggiuntivi.

I candidati con disturbi specifici di apprendimento (DSA), nell’apposito spazio della domanda di partecipazione, dovranno specificare la misura dispensativa, lo strumento compensativo e/o i tempi aggiuntivi necessari per l’espletamento delle prove, in funzione delle proprie necessità. Tale richiesta deve essere accompagnata, in conformità a quanto stabilito con Decreto Interministeriale adottato in data 09/11/2021, da dichiarazione medica resa dalla Commissione medico-legale della ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica attestante la diagnosi di DSA, da allegare alla domanda di partecipazione nell’apposita sezione “Allegati”. In assenza di tale indicazione nella domanda di partecipazione e della relativa certificazione, non potranno essere predisposti/concessi ausili o tempi aggiuntivi.

Il Comune si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati, in ogni fase del procedimento di concorso e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l’immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di decadenza dall’assunzione, ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del DPR n. 445/2000, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere. L’amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

ARTICOLO 4 – AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Le domande di ammissione al presente concorso, assunte dal Segretario Comunale dopo la relativa protocollazione, vengono controllate dallo stesso al fine di accertare:

- se le domande sono pervenute nei termini prescritti;
- se le domande contengono tutte le dichiarazioni e notizie richieste;
- se la documentazione allegata è conforme alle prescrizioni;
- se i candidati possiedono tutti i requisiti richiesti.

È disposta l’esclusione dal concorso, senza possibilità di alcuna sanatoria:

- quando la domanda è pervenuta fuori termine;
- quando il candidato non risulta in possesso dei requisiti prescritti;

Al di fuori dei casi sopra previsti, il Segretario Comunale invita, una sola volta, i candidati alla rettifica ed integrazione di documenti e/o domande irregolari concedendo per la relativa regolarizzazione, pena l’esclusione, un termine perentorio. Qualora dalla documentazione presentata dal candidato si possano

comunque chiaramente desumere gli elementi di cui fossero eventualmente carenti le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione, si può prescindere dal richiedere allo stesso la relativa regolarizzazione.

L'istruttoria di ammissione, quale fase del procedimento concorsuale sulla base della domanda di partecipazione, si conclude con un provvedimento espresso di ammissione od esclusione dal concorso con l'indicazione della motivazione delle esclusioni.

L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi sarà pubblicato sul Portale Unico del reclutamento inPA, senza ulteriore comunicazione, avendo tale pubblicazione valore di notifica agli interessati, nonché sulla home page del sito istituzionale del Comune.

ARTICOLO 5 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice del concorso è nominata ai sensi del vigente Regolamento comunale per l'accesso alle procedure concorsuali, nel rispetto delle norme previste nel DPR 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni.

Alla commissione giudicatrice potranno essere aggregati membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese, con il compito di assistere l'organo di valutazione.

ART. 6 - PROVA SCRITTA, ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO E GRADUATORIA

Calendario, materie e valutazione

La prova d'esame, finalizzata all'accertamento delle competenze concettuali e metodologiche dei candidati rispetto al profilo messo a concorso, sarà la seguente:

- N°1 prova scritta.

La prova scritta sarà volta ad accertare il possesso delle competenze proprie della professionalità ricercata e consisterà in n.3 brevi quesiti a risposta aperta e sintetica inerenti le seguenti materie:

- progettazione e attività relative al Piano Nazionale di Resilienza e Ripartenza — PNRR;
- legislazione su lavori pubblici ed edilizia;
- normativa in materia di contratti d'appalto di lavori, servizi e forniture;
- ordinamento degli Enti Locali.

La commissione potrà avvalersi di eventuali supporti esterni specializzati per la redazione, la somministrazione e la correzione della prova scritta.

Gli ammessi alla selezione dovranno presentarsi (muniti, a pena di esclusione, di documento d'identità in corso di validità), senza ulteriore avviso, a sostenere la prova prevista nel giorno, nell'ora e presso la sede indicata. La mancata partecipazione alla prova o la presentazione oltre i termini sopra indicati comporta automaticamente l'esclusione dalla selezione, indipendentemente dalla causa. Nel sito internet istituzionale del Comune e nella piattaforma digitale messa a disposizione dal Comune, prima della prova saranno pubblicati eventuali comunicazioni e avvisi relativi alla procedura, tra cui l'eventuale protocollo per la prevenzione dal contagio da Covid-19. La pubblicazione sul sito web del Comune e sulla piattaforma digitale messa a disposizione dal Comune ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge, senza ulteriore obbligo di comunicazione.

Il luogo e la data della prova scritta saranno comunicati ai candidati non meno di 15 giorni prima dell'inizio della prova medesima, attraverso la pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento "inPA" che assumerà valore di notifica a tutti gli effetti di legge, nonché sulla Home Page del sito istituzionale del Comune di Bugnara.

In caso di espletamento della prova preselettiva, si provvederà, con un'unica comunicazione, ad informare i candidati in merito al luogo ed alla data sia della prova preselettiva che della prova scritta attraverso la pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento "inPA" che assumerà valore di notifica a tutti gli effetti di legge, nonché sulla home page del sito istituzionale del Comune di Bugnara.

La convocazione alla prova scritta, nel caso di espletamento della prova preselettiva, assumerà valore solo per i candidati che hanno superato la citata prova preselettiva nei termini di seguito indicati.

Per la valutazione della prova scritta la Commissione Giudicatrice della selezione dispone di 30 punti. La prova scritta si intende superata con un punteggio di almeno 21/30.

La commissione procederà ad accertare la conoscenza della lingua inglese attraverso la lettura e la

traduzione di un testo o di una conversazione e le capacità di utilizzo delle apparecchiature, delle applicazioni e degli applicativi informatici più diffusi pertinenti al ruolo da assumere.

La valutazione complessiva è determinata dalla somma del voto conseguito nella valutazione dei titoli e del voto riportato nella prova scritta.

La Commissione stabilirà, prima dell'inizio della prova, le modalità di espletamento della stessa in modo che siano uguali o analoghe per tutti i concorrenti.

Tutti i concorrenti saranno posti in grado di utilizzare materiali ed attrezzature dello stesso tipo e in pari condizioni operative.

L'Ente assicura la partecipazione alla prova selettiva, mediante specifiche misure di carattere organizzativo ai sensi dell'art. 7, comma 7 del DPR 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023, alle candidate in stato di gravidanza o allattamento che risultino impossibilitate al rispetto del calendario delle prove di esame.

In proposito, le candidate che si trovino nelle condizioni di cui sopra, dovranno comunicare all'indirizzo di posta elettronica: [comune.bugnara.aq@pec.it](mailto:comune.bugnara.aq@pec.arc.it) tale circostanza, producendo allo scopo documentazione sanitaria che certifichi lo stato di inabilità temporanea che impedisca la partecipazione alla prova o comunque che ne esiga lo svolgimento in altra forma. L'amministrazione assicura in ogni caso la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento.

Eventuali variazioni di data o luogo delle prove di esame verranno comunicati nel sito <https://www.comune.bugnara.aq.it/>.

Prova preselettiva

Qualora il numero delle domande dei candidati ammessi superi il numero di 20 unità, la commissione potrà ricorrere ad una prova preselettiva, che consisterà in un questionario a risposta multipla chiusa sulle tematiche oggetto delle prove di esame per l'accertamento delle conoscenze coerenti con la natura del profilo richiesto.

I criteri di valutazione del test sono i seguenti:

- 1 punto per ogni risposta corretta
- 0,25 punti per ogni risposta errata
- 0 punti per le risposte omesse

Supereranno la preselezione e saranno ammessi alla prova scritta i candidati che avranno riportato una votazione di almeno 21/30 e che si classificheranno nelle prime 10 posizioni, oltre eventuali ex aequo del decimo.

L'esito della preselezione e l'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta sarà reso noto tramite il Portale Unico di Reclutamento inPA. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti ai fini dell'ammissione alla prova scritta.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria del concorso.

La commissione potrà avvalersi di sistemi automatizzati nonché di eventuali supporti esterni specializzati per la redazione, la somministrazione e la correzione della prova preselettiva.

Sono esentati dalla prova i candidati diversamente abili con percentuale di invalidità pari o superiore all'ottanta per cento, in base all'art. 20, comma 2 bis della Legge 104/1992.

Dell'espletamento della prova preselettiva, della data e della sede di svolgimento, nonché di ogni altra indicazione specifica, sarà data comunicazione, almeno 15 giorni prima della data prevista per lo svolgimento della stessa, tramite pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento inPA che assumerà valore di notifica a tutti gli effetti di legge, nonché sulla Home Page del sito istituzionale dell'Ente all'indirizzo: <https://www.comune.bugnara.aq.it/>

L'assenza dalla sede di svolgimento della prova nella data e ora stabilita, per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dal concorso.

Durante la prova i candidati non possono introdurre nella sede di esame telefoni cellulari o altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o trasmissione dati, carta da scrivere, pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi ed appunti di qualsiasi natura, né possono comunicare tra loro. In caso di violazione di tali disposizioni è disposta l'immediata esclusione dal concorso.

La correzione degli elaborati avverrà con modalità che assicurino l'anonimato del candidato, utilizzando strumenti digitali, in conformità alle modalità stabilite dal presente bando.

Valutazione titoli

Ai fini della valutazione i titoli sono suddivisi in quattro categorie ed i complessivi 10 punti ad essi riservati sono così ripartiti:

CATEGORIA	TITOLO	PUNTEGGIO
Prima categoria	Titolo di studio	5
Seconda categoria	Titoli di servizio	4
Terza categoria	Curriculum professionale	1
TOTALE		10

La valutazione dei titoli dei singoli candidati ha luogo dopo l'espletamento della prova scritta.

Titoli di studio

I complessivi 5 punti disponibili per titoli di studio saranno attribuiti come dal seguente prospetto:

GRUPPO A			
voto in centesimi (min 60 - max 100)	punteggio voto laurea	voto in 110 (min 66 - max 110)	punteggio voto laurea
60	0,0	66	0,0
61	0,1	67	0,1
62	0,2	68	0,2
63	0,3	69	0,3
64	0,4	70	0,3
65	0,5	71	0,4
66	0,6	72	0,5
67	0,7	73	0,6
68	0,8	74	0,7
69	0,9	75	0,8
70	1,0	76	0,9
71	1,0	77	1,0
72	1,1	78	1,0
73	1,2	79	1,1
74	1,3	80	1,2
75	1,4	81	1,3
76	1,5	82	1,4
77	1,6	83	1,5
78	1,7	84	1,6
79	1,8	85	1,6
80	1,9	86	1,7
81	2,0	87	1,8
82	2,1	88	1,9

83	2,2	89	2,0
84	2,3	90	2,1
85	2,4	91	2,2
86	2,5	92	2,2
87	2,6	93	2,3

88	2,7	94	2,4
89	2,8	95	2,5
90	2,9	96	2,6
91	2,9	97	2,7
92	3,0	98	2,8
93	3,1	99	2,9
94	3,2	100	2,9
95	3,3	101	3,0
96	3,4	102	3,1
97	3,5	103	3,2
98	3,6	104	3,3
99	3,7	105	3,4
100	3,8	106	3,5
100 e lode	4,0	107	3,5
		108	3,6
		109	3,7
		110	3,8
		110 e lode	4,0

GRUPPO B	punteggio attribuito
Possesso di altro diploma di laurea	0,20
Possesso di Dottorato di ricerca	0,40
Possesso di Diploma di specializzazione post-laurea	0,40

Titoli di servizio

I complessivi 4 punti disponibili per la valutazione dei titoli di servizio sono attribuiti fino al raggiungimento del punteggio massimo conseguibile, nel seguente modo:

- Servizio di ruolo e non di ruolo prestato alle dipendenze di enti locali di cui all'art. 2, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, per un periodo di non meno 12 mesi continuativi, nell'ambito dello stesso settore del posto messo a bando: 2 punti
- Servizio di ruolo e non di ruolo prestato alle dipendenze di uno degli enti locali di cui all'art. 2, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000, per un periodo maggiore a 12 mesi continuativi, nell'ambito dello stesso settore del posto messo a bando: 4 punti

I servizi con orario ridotto saranno valutati con gli stessi criteri.

Nessuna valutazione sarà data ai servizi prestati alle dipendenze di privati.

Curriculum professionale

Nel curriculum professionale e formativo, sono valutate le attività formative e professionali, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale rispetto al posto da ricoprire. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, nonché gli incarichi di insegnamento.

Nessun punteggio viene attribuito dalla Commissione al curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui al precedente punto.

Applicazione delle riserve e delle preferenze

Questo Ente non è soggetto agli obblighi in materia di reclutamento del personale disabili previsti dalla legge n. 68 del 1999.

Ai sensi dell'art. 1014, co.4 e dell'art. 678, comma 9 del d.lgs. 66/2010, si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle FF.AA. che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

Ai sensi del D.L. 44/2023 art. 1 comma 9 bis, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari di servizio civile concluso senza demerito che verrà cumulata ad altre frazioni che si dovessero realizzare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

A parità di titoli e di merito e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali l'ordine di preferenza dei titoli è stabilito ai sensi dell'art. 5, comma 4 del DPR 487/94 come modificato dal DPR 82/2023.

Graduatoria di merito

La Commissione Giudicatrice provvederà alla formazione della graduatoria di merito sommando il punteggio conseguito dagli aspiranti nella prova scritta a quello risultante dalla valutazione dei titoli. Se due o più candidati ottengono pari punteggio, si applicano le preferenze previste dalla normativa vigente se dichiarate nella domanda. In caso di ulteriore parità è preferito il candidato più giovane di età. Il candidato dichiarato vincitore, prima dell'assunzione all'impiego sarà sottoposto a visita del medico competente per l'accertamento dell'idoneità psico – fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere ed in caso di inidoneità non si potrà procedere all'assunzione. La graduatoria che scaturirà dalla selezione potrà essere utilizzata per altre assunzioni a tempo determinato nell'analogo profilo professionale che dovessero risultare necessarie in successivo momento. La graduatoria rimarrà efficace per il termine previsto dalla normativa.

ARTICOLO 7 - Assunzione in servizio

Successivamente all'approvazione dell'elenco degli idonei, previa verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati, sarà attivato con il primo candidato idoneo nella lista che si renda disponibile nei tempi stabiliti dall'Amministrazione Comunale, un contratto a tempo determinato e parziale (30 ore settimanali) con durata comunque non superiore all'anno, salvo eventuale proroga per un periodo anche superiore ai trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026. Il suddetto elenco potrà essere scorso dall'Ente stesso o da Altra Amministrazione richiedente, previo accordo, per effettuare ulteriori assunzioni esclusivamente con il medesimo fine, di attivazione del PNRR. La mancata presentazione in servizio entro il termine stabilito costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità. In caso di motivato rifiuto alla richiesta di assunzione il collocato in graduatoria manterrà la sua posizione per eventuali successive assunzioni a tempo determinato.

Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere – a decorrere dalla data di assunzione – altri rapporti di impiego pubblico o privato, ove ricorrente la fattispecie e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53, del D.Lgs. n. 165/2001.

Gli effetti giuridici ed economici del rapporto di lavoro decorrono dalla data di effettiva assunzione in servizio, che dovrà avvenire entro il termine concordato nel contratto di

assunzione.

ART. 8 -TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del GDPR (Regolamento UE 2016/679) e del D.Lgs. n. 196/2003, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Bugnara e trattati per le finalità inerenti alla gestione della selezione e, nel caso di instaurazione di un successivo rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla costituzione e gestione del rapporto medesimo. Il conferimento dei dati anagrafici e dei dati relativi al possesso dei requisiti per l'ammissione al concorso è obbligatorio a pena di esclusione.

L'interessato gode dei diritti previsti dal GDPR. I dati raccolti potranno essere comunicati in base a norme di legge e di regolamento e, comunque, quando ciò risulti necessario per lo svolgimento di funzioni istituzionali dell'Amministrazione.

ART. 9 - DISPOSIZIONI FINALI

E' facoltà dell'Ente prorogare motivatamente, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione di cui al presente avviso, dandone adeguata pubblicità. E' facoltà dell'ente riaprire i termini della selezione, allorché alla data di scadenza venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate, ovvero per altre motivate esigenze, dandone adeguata pubblicità. Per i nuovi candidati tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza dei nuovi termini fissati dall'atto di riapertura, e le domande presentate in precedenza restano valide.

E' facoltà dell'ente procedere motivatamente alla revoca dell'avviso in qualsiasi momento del procedimento concorsuale, dandone adeguata pubblicità. Il presente avviso non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione a qualsiasi titolo e non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva, altresì, la facoltà di non dar corso alla procedura a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente e/o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari. Il presente avviso di selezione costituisce "*lex specialis*" della procedura selettiva, pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si fa rinvio a quanto previsto dal Regolamento dei concorsi e alle norme vigenti in materia sulle assunzioni di personale.

Per ulteriori chiarimenti gli interessati potranno contattare gli uffici comunali via telefono al numero 0864 46114 o via e-mail all'indirizzo di posta elettronica protocollo@comunedibugnara.it o via pec all'indirizzo: comune.bugnara.aq@pec.arc.it

Bugnara, 29.01.2024

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Virginia DI NICOLA